КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.

п.Карабалык "11" июня 2026 года

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции № 12 от 19.10.2016 года «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и на основании приказа заведующей КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области № 40 от 12 мая 2026 года «О создании рабочей группы по внутреннему анализу коррупционных рисков», рабочей группой в составе: уполномоченное лицо: учитель – дефектолог Кажаева Екатерина Евгеньевна, члены рабочей группы: методист Каримова Гульбагиля Хасановна, учитель – дефектолог Акулинина Надежда Владимировна, проведен внутренный анализ коррупционных рисков за период с 01.07.2025 года по 31.05.2026 года.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01.07.2025 года по 31.05.2026 года.

1. **Цели и задачипроведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области (далее КППК)

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14)иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков были проанализированы следующие нормативно-правовые акты:

1. Глава 4 «Порядок деятельности кабинетов психолого-педагогической коррекции» приложение 6 приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования соответствующих типов и видов».

2. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения,

начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки».

3. Приложение 2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 мая 2020 года № 223 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере психолого-педагогической поддержки, оказываемых местными исполнительными органами».

4. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 70 «Об утверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций дошкольного, среднего образования, а также специальных организаций образования».

5. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования».

6.Приказ и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования».

7. Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 декабря 2021 года № 614 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 "Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов".

Коррупционный риск:

Устав КППК утвержден постановлением акимата Костанайской области №4 от 04.01.2017 года. В то же время все нормативно-правовые акты (НПА), регулирующие деятельность учреждения, были приняты значительно позже – начиная с 2020 года и далее. Возникающее несоответствие и наличие коллизий между Уставом и действующими НПА создает предпосылки для правовой неопределенности, что может повлиять на эффективность функционирования кабинета коррекции и стать потенциальным коррупционным риском.

Рекомендации по устранению риска:

1. Подготовить и направить официальное письмо в Управление образования Костанайской области с просьбой рассмотреть вопрос о внесении изменений и дополнений в Устав КППК в связи с его несоответствием актуальным нормативно-правовым актам и наличием выявленных правовых коллизий.
2. Обеспечить актуализацию Устава с учетом дейсвующего законодательства с целью повышения правовой определенности и недопущения коррупционных факторов в деятельности учреждения.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Проанализировав внутренние документы КППК, а именно Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы

по основной деятельности, приказы по личному составу, должностные инструкции, дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Коррупционные риски не выявлены.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

В соответствии с приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ «Об утверждении реестра государственных услуг» КППК оказывает 2 государственные услуги:

1. «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии»;

2. «Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

Все государственные услуги предоставляются на бесплатной основе.

За период с 01 июля 2025 года по 31 мая 2026 года в КППК оказано 145 государственных услуг «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии». Государственная услуга предоставляется через электронную платформу «Малахит». Оказание государственных услуг с нарушением сроков или требованием не соответствующего пакета документов не выявлено. Все дети получавшие услуги имеют заключение ПМПК согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов», дети зачисляются в организацию по обращениям родителей. Отказов в оказании данной государственной услуги не было.

В 2025 году педагог-психолог Киселева К. В. проходила аттестацию в рамках государственной услуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов». Педагог подала документы на рассмотрение эксперта, однако получить эксперта не удалось; аттестацию на модератора Киселева К. В. успешно сдала.

В 2026 году проходят аттестацию в рамках государственной услуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» 2 педагога:

- педагог-психолог Фогель Юлия Николаевна подтверждение квалификационной категории педагог-исследователь;
- учитель-дефектолог Кажаева Екатерина Евгеньевна претендует на квалификационную категорию педагог-исследователь.

На систематической основе в КППК ведется мониторинг госуслуг с ежемесячным отчетом в Управление образования. Факты нарушения сроков оказания услуг, истребование документов не предусмотренных стандартами, не установлены. В КППК функционирует уголок самообслуживания, с правилами и стандартами оказания госуслуги. Информация о порядке оказания государственной услуги размещается на официальной странице социальной сети instagram.

Согласно подпункту 2) пункта 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» услугодатели обязаны создавать необходимые условия для лиц с ограниченными возможностями при получении ими государственных услуг.

КППК располагается на первом этаже арендуемого у ГУ «Аппарат акима поселка Карабалык» помещения (152 кв.м). Имеется отдельный вход, установлен пандус, кнопка вызова. В КППК размещены тактильные указательные напольные дорожки, тактильные таблички со шрифтом Брайля, санузел адаптирован поручнями.

Ответственный специалист по оказанию государственных услуг методист Каримова Г.Х. в июле 2023 года прошла курсы повышения квалификации по теме: «Люди прежде всего»: практические инструменты повышения качества оказания государственных услуг».

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ показал, что управление персоналом в КППК осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законами РК «Об образовании», «О статусе педагога», коллективным договором КППК, а также другими законами и нормативно правовыми актами. Общая штатная численность сотрудников КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области составляла 13,5 единиц. Все сотрудники организации соответствуют квалификационным требованиям по занимаемым должностям, согласно приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 13.07.2009 года № 338 «Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц». Также все сотрудники имеют справки о несудимости и не состоят на учете у психиатра и нарколога. Трудовые договора со всеми сотрудниками подписаны и действуют, приказы по личному составу имеются, сотрудники с ними ознакомлены. Должностные обязанности сотрудников в организации разработаны, сотрудники с ними ознакомлены. Утверждены правила внутреннего Трудового распорядка организации, имеются графики работы педагогов с учетом расписания занятий и нагрузкой согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 14 февраля 2017 года № 66 «Об утверждении Типовых правил деятельности видов специальных организаций образования».

За период с 01 июля 2025 года по 31 мая 2026 года изменения в штатной единице не было.

За период с 01 июля 2025 года по 31 мая 2026 года имеются следующие кадровые изменения: расторжение трудового договора с учителем физической культуры Рылиной Анастасией Сергеевной 31 октября 2025 года, основание пункт 1, статья 49 ТК.

Рылину Анастасию Сергеевну приняли на должность учителя физической культуры на 1 ставку. Основание: личное заявление и трудовой договор №74 от 01 декабря 2025 года.

Акулинину Надежду Владимировну приняли на должность учителя-логопеда на 0,5 ставки по совместительству с основной должностью учителя-дефектолога. Основание: личное заявление от 26 декабря 2026 года и трудвой договор №75 от 05 января 2026 года.

Кажаеву Екатерину Евгеньевну приняли на должность учителя-дефектолога на 0,49 ставки по совместительству с основной должностью учителя-дефектолога. Основание: личное заявление от 03 марта 2026 года и трудвой договор №77 от 06 марта 2026 года.

Дисциплинарная практика.

За период с 01 июля 2025 года по 31 мая 2026 года к дисциплинарной ответственности сотрудники не привлекались.

Конфликт интересов

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, сотрудников имеющих родство нет. Нарушений в деятельности педагогических работников сотрудников не установлено.

За анализируемый период фактов обращений юридических и физических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

За период с 01 июля 2025 года по 31 мая 2026 года в КППК государственная услуга «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии» предоставлялась только через электронную платформу «Малахит». Оказание государственных услуг с нарушением сроков или требованием не соответствующего пакета документов не выявлено.

Номенклатура дел утверждена от 01.04.2022 года. Документация своевременно подшивается.

Инвентаризация осуществляться согласно «Правил проведения инвентаризации в государственных учреждениях, утвержденных приказом Министра финансов РК от 22 августа 2011 г №433». В ходе проведения анализа коррупционных рисков бухгалтер КППК предоставил инвентаризационные описи проведенной ежегодной инвентаризации за 2025 год.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется согласно «Правил ведения бухгалтерского учета в государственных учреждениях и приказа Министра финансов Республики Казахстан от 3 августа 2010 года № 393». В КППК ведение учета по счетам бухгалтерского учета, а именно ведение мемориальных ордеров №2,5,6,8,13 и других первичных документов для проверки были предоставлены в полном объеме. При проверке оборотов в оборотно-сальдовой ведомости на отчетную дату 31 мая 2026 года данные соответствуют финансовой отчетности.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Во 2 полугодии 2025 года в КППК поступило 6 обращений, в 1 полугодии 2026 года - 1 обращение по упрощенной административной процедуре (отчет по ИС «MALAHIT»).

Коррупционные риски не выявлены.

2.5. Обеспечение открытости информации.

Для информирования услугополучателей о порядке оказания государственных услуг в здании КППК имеется стенд (Уголок самообслуживания) с правилами и стандартом оказания государственной услуги «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии» на двух языках. В свободном доступе книга для жалоб и обращений граждан. Уголок самообслуживания обеспечен необходимыми инструкциями для получения госуслуги «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии».

Все вакантные места в организации опубликованы, а информация о результатах их заполнения доступна для заинтересованных лиц. Создан и ведется аккаунт в социальной сети Instagram (https://instagram.com/krb_pptk?igshid=YmMyMTA2M2Y=), где регулярно размещаются новостные публикации, информация о деятельности КППК, оказываемых государственных услугах, а также материалы по противодействию коррупции.

Кроме того, создан и функционирует официальный сайт учреждения https://krb-korrek.bilim.edu.kz/, который также используется для размещения актуальной информации о деятельности КППК, нормативных документов, сведений об оказываемых услугах, а так же раздела, посвященного антикоррупционной политики.

Коррупционные риски не выявлены.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За отчетный период антикоррупционный и общественный мониторинг не проводился.

2.7. Реализация контрольный и разрешительных функций

КППК не реализует контрольные и разрешительные функции.

2.8. Анализ судебной практики

13 мая 2026 года был подан иск о признании поставщика ИП Жансая недобросовестным участником государственных закупок. Ответчик обязался поставить Игрушки (подарки для мероприятия «День защиты детей») (согласно технической спецификации) в количестве 52 штук в течение 16 календарных дней после заключения договора, но так и не выполнил свои обязательства.

8 июня 2026 года было принято решение по делу №3971-26-00-2/1337:

Иск коммунального государственного учреждения «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области – удовлетворить.

Признать индивидуального предпринимателя Касимову Жансаю Есенбайкызы недобросовестным участником государственных закупок.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Прокуратурой Карабалыкского района с 01.06.2025 года по 15.12.2025 года анализ деятельности не проводился.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

На период 01.06.2025 - 15.12.2025 годапроверка фискальных органов не проводился.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Проверок правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не проводилось.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В ходе мониторинга СМИ и интернет-ресурсов негативных публикаций не выявлено.

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие потенциальные коррупционные риски:

Коррупционный риск:

Устав КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» утвержден постановлением акимата Костанайской области №4 от 4 января 2017 года. При этом большинство нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, были приняты в

последующий период – начиная с 2020 года. Возникшее несоответствие между положениями Устава и актуальными нормативно-правовыми актами, а также правовых коллизий, создают предпосылки для правовой неопределенности, что, в свою очередь, может повлиять на эффективность деятельности учреждения и рассматриваться как потенциальный коррупционный риск.

Рекомендации по устранению риска:

Подготовить и направить официальное обращение в Управление образования Костанайской области с просьбой рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в Устав КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» в целях приведения его в соответствие с действующим законодательством и устранения выявленных правовых коллизий.

Заведующая _____ **Ю.Н.Фогель**

Председатель рабочей группы _____ Е.Кажаева

Члены рабочей группы:

Методист _____ Г.Каримова

Учитель-дефектолог _____ Н.Акулинина

Бухгалтер _____ Т.Исмагулова

Независимый эксперт:

Руководителя КГУ «Дом детского творчества отдела образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области _____ Г.Кенжибаева

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:
КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Заведующая	Полномочия заведующей по применению положений Устава учреждения: В условиях несоответствия Устава действующим нормативно-правовым актам существует риск субъективного толкования его положений, что может повлиять на принимаемые управленческие решения и создать коррупционные предпосылки.	Устав КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» утвержден постановлением акимата Костанайской области №4 от 4 января 2017 года.